

Принято
на Общем собрании работников Учреждения
Протокол № 1
от «31» 08 2015

Утверждаю
директор ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля
О.А. Лозовская
Приказ от «31» 08 2015 № 438 од



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, созданным при ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля (далее - Учреждения) и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения - коллегиальный орган общественного объединения работников Учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников Учреждения представляет и защищает интересы всех работников Учреждения.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность Учреждения.
- 1.5. Вопросы на рассмотрение Общего собрания работников Учреждения выносятся по инициативе администрации, профсоюзной организации, комиссии по трудовым спорам, а также отдельных работников Учреждения.
- 1.6. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 1 раза в год. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а так же не менее 25% состава его членов.
- 1.7. О дате проведения Общего собрания работников учреждения информируются все члены трудового коллектива Учреждения.
- 1.8. Председателем Общего собрания работников Учреждения является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.
- 1.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.
- 1.10. Данное «Положение об Общем собрании работников Учреждения» принимается Общим собранием работников Учреждения и утверждается директором Учреждения.

2. Задачи

- 2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Функции

- 3.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед Учреждением.
- 3.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.
- 3.3. Представление интересов работников Учреждения, обеспечение их социально-правовой защиты.
- 3.4. Обеспечение гарантий автономности, самоуправляемости деятельностью трудового коллектива.

4. Компетенции

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- 4.1. Принятие Устава и изменений в него.
 - 4.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка.
 - 4.3. Заключение Коллективного договора.
 - 4.4. Заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора.
 - 4.5. Определение численности и срока полномочий Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, избрание ее членов.
 - 4.6. Рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения.
 - 4.7. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а так же положений Коллективного договора между учреждением и работниками Учреждения.
 - 4.8. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения.
 - 4.9. Представление педагогических и других работников к различным видам поощрений.
 - 4.9. Выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
 - 4.10. Избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.
 - 4.11. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников Учреждения, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.
 - 4.12. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности Учреждения.
 - 4.13. Заслушивание руководства по итогам деятельности Учреждения и документам инспектирования.
 - 4.14. Согласование локальных актов Учреждения в соответствии с установленной компетенцией.
- 4.2. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее $\frac{1}{2}$ от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников.

- 4.3. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.
- 4.4. На общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.
- 4.5. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимаются квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим голосованием.

5. Структура

- 5.1. Общее собрание работников Учреждения имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:
- председатель;
 - секретарь.
- 5.2. Председатель организует деятельность Общего собрания работников Учреждения в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию Общего собрания работников Учреждения.
- 5.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у директора Учреждения.
- 5.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 5.5. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Общего собрания работников Учреждения.

6. Права

- 6.1. Представлять интересы трудового коллектива Учреждения.
- 6.2. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления Учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников Общего собрания работников Учреждения.
- 6.3. Каждый член трудового коллектива Учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции Общего собрания работников Учреждения, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.
- 6.4. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность Учреждения, развитию деятельности Учреждения и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

7. Ответственность

Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за:

- 7.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Общего собрания работников Учреждения.
- 7.2. Компетентность принимаемых решений.
- 7.3. Соблюдение и развитие принципов самоуправления Учреждением.
- 7.4. Упрочнение авторитета Учреждения.
- 7.5. Выполнение принятых на Общем собрании работников Учреждения решений и рекомендаций.