

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 11
города Кинеля городского округа Кинель Самарской области

Приняты
на общем собрании трудового коллектива
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Самарской области средней
общеобразовательной школы № 11 города
Кинеля городского округа Кинель
Самарской области.

Протокол № 7 от «4» 08 2020 г

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 06922018/2

от «05» августа 2020 г.

Смирнова И. А.
(должность, Ф.И.О.)

Работодатель в лице его представителя – директора Учреждения Лозовской Ольги Александровны и работники Учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Рохлиной Людмилы Алексеевны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор:

Пункт 3.11. раздела III. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться режим дистанционной работы. Данный режим может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор (дополнительное соглашение об изменении трудового договора) о дистанционной работе. На них распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ., ст.312.1 ТК РФ., ст.312.2 ТК РФ, ст.312.3 ТК РФ».

Пункт 3.21. раздела III. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.21. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- главному бухгалтеру за ненормированный рабочий день – 7 календарных дней.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда».

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом следующего содержания:

«4.23. Руководителю Учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера и материальная помощь за счет средств от приносящей доход деятельности. Размер выплат устанавливается в зависимости от общего объема средств от приносящей доход деятельности, поступивших в Учреждение. Периодичность выплат: ежемесячно».

ПОДПИСИ СТОРОН:

От работодателя:

Директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 11 города Кинеля городского округа Кинель Самарской области.

Лозовская О.А.

«7» августа 2020 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 11 города Кинеля городского округа Кинель Самарской области

Рохлина Л.А.

«7» августа 2020 г.

