

Принято
на Общем собрании работников
Учреждения
Протокол № 1 от 31.08.2022 г.

Утверждаю
Директор ГБОУ СОШ №11г. Кинеля
О. А. Лозовская
Приказ от 01.09. 2022 г. № 680 - од

МЕХАНИЗМ
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
от формальных и неформальных санкций
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении
Самарской области средней общеобразовательной школы № 11 города
Кинеля городского округа Кинель Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящим Механизм защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 г.

1.2. Действие настоящего Механизма защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций распространяется на всех работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 11 города Кинеля городского округа Кинель Самарской области (далее- Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

- **Механизм защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций** – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении , а в случае необходимости и после их окончания.

- **Формальные санкции** – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

- **Неформальные санкции** – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2. Механизм защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций

- 2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.
- 2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:
 - обеспечение конфиденциальности сведений;
 - защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- 2.3. Меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

- 3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких – либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих :
 - его неправомерное увольнение;
 - перевод на нижестоящую должность;
 - лишение или снижение размера премии;
 - перенос времени отпуска;
 - привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления
- 3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:
 - вынесение устной благодарности;
 - вручение благодарственного письма;
 - вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.
- 3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в Кинельском управлении министерства образования и науки Самарской области

4. Ответственность

- 4.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Механизм защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.