

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа № 11 города Кинеля городского округа Кинель
Самарской области

ПРИКАЗ

от 30.08.2019 г.

№ 844 - ОД

«Об утверждении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Учреждения»

В соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006 г. N 60 "О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области" (С изменениями и дополнениями от: 21 июня 2006 г., 27 июля 2007 г., 11 июня 2008 г., 29 октября 2010 г., 14 апреля, 26 мая, 12, 27 октября 2011 г., 3 февраля, 25 сентября, 12 декабря 2012 г., 21 марта 2013 г., 22 января, 17 февраля 2014 г., 31 декабря 2015 г., 6 октября, 20 декабря 2016 г., 1 февраля 2017 г., 2 февраля, 11 декабря 2018 г., 6 марта 2019г.), на основании решения Общего собрания трудового коллектива (протокол № 1 от 26 августа 2019 года)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников Учреждения.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ СОШ № 11 г. Кинель



О.А.Лозовская

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от « 26 » августа 2019 г.

Председатель собрания

Ковалева

Л.В.Ковалева

УТВЕРЖДАЮ

директор ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля
Лозовская О.А.



СОГЛАСОВАНО

на заседании

Профсоюзного комитета Учреждения
протокол № 9

от « 26 » августа 2019 г.

председатель профсоюзного комитета

Рохлина

Л.А. Рохлина

Изменения и дополнения в

Положение

об оплате труда работников Учреждения

Подпункт 3.2.1. пункта 3.2. Раздела 3. «Структура и распределение фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

Базовая часть фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере:

1 класс ФГОС	56,85%
2-4 класс ФГОС	57,09%
5 класс ФГОС	58,7%
6 класс ФГОС	58,7%
7 класс ФГОС	58,69%
8-9 классы ФГОС	58,69%
11 класс ГОС	58,75%

от базового фонда.

Углубленное изучение отдельных предметов:

10 класс ФГОС	47,48%
---------------	--------

От базового фонда.

реализация адаптированных программ:

1-4 классы ФГОС	56,94%
5-9 классы ФГОС	61,88%

от базового фонда.

- фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере:

1 класс ФГОС	21,34%
2-4 класс ФГОС	21,09%
5 класс ФГОС	19,48%
6 класс ФГОС	19,49%
7 класс ФГОС	19,49%
8-9 класс ФГОС	19,49%
11 класс ГОС	19,44%

от базового фонда.

Углубленное изучение отдельных предметов:

10 класс ФГОС	18,89%
---------------	--------

реализация адаптированных программ:

1-4 классы ФГОС	21,25%
5-9 класс ФГОС	16,31%

от базового фонда.

- специальный фонд оплаты труда в размере:

1 класс ФГОС	21,81%
2-4 класс ФГОС	21,82%
5 класс ФГОС	21,82%
6 класс ФГОС	21,81%
7 класс ФГОС	21,82%
8-9 классы ФГОС	21,82%
11 класс ГОС	21,81%

от базовой части ФОТ, из них: не менее 5% на оплату труда работников административно-хозяйственной части, и не более 95% на оплату труда педагогических работников.

Углубленное изучение отдельных предметов:

10 класс ФГОС	33,63%
---------------	--------

от базовой части фот

реализация адаптированных программ:

1-4 классы ФГОС	21,81%
5-9 класс ФГОС	21,81%

Коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда педагогических работников на величину специальной части фонда оплаты труда -1,5871.

Коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала на величину специальной части фонда оплаты труда -1,279.

**Подпункт 4.2.1. пункта 4.2. «Заработная плата педагогического работника»
Раздела 4. «Оплата труда» изложить в следующей редакции:**

4.2.1. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяется по формуле:

$$ЗПл = Сч \cdot K_{\text{ПР}} \cdot Н \cdot Уп \cdot 4,2 \cdot K_{\text{КВ}} \cdot K_{\text{ГР}} \cdot K_{\text{ЭН}} + Д + Сп,$$

где:

ЗПл - заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

$K_{\text{ПР}}$ – коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы

среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1- для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения.

Н - количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов обучения предмету согласно учебному плану за неделю в каждом классе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

Квалификация педагогического работника	Повышающий коэффициент
Педагогические работники, имеющие высшую категорию	1,2
Педагогические работники, имеющие первую категорию	1,1
Педагогические работники, имеющие вторую категорию	1,05

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

	Повышающий коэффициент
Если класс не делится на группы	1
Если класс делится на группы	2

Кэн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

Повышающий коэффициент

За ученую степень доктора наук 1,2

За ученую степень кандидата наук, почетное звание Российской Федерации или Самарской

области, соответствующее профилю выполняемой

работы, орден СССР, орден Российской Федерации,

полученные за достижения в сфере образования

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическим работникам.

Пункт 6.5. Раздела 6. «Порядок и условия назначения компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

Перечень работников детского сада на выплаты компенсационного характера за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (дети –инвалиды, дети с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи, умственной отсталостью и др.):

компенсационная доплата от должностного оклада:

воспитатель до 20%

педагог-психолог до 20%

учитель-логопед до 20%

помощник воспитателя до 15%

Компенсационная выплата производится из расчета 2% за одного ребенка с ограниченными возможностями здоровья, но не более 20% для педагогических работников и не более 15% для помощников воспитателя.

В Раздел 7 «Доплаты сотрудникам Учреждения» добавить пункт 7.22:

Доплаты педагогическим работникам могут быть установлены за работу с родителями – до 2 000 рублей.

В Раздел 7 «Доплаты сотрудникам Учреждения» добавить пункт 7.23:

Доплаты педагогическим работникам могут быть установлены при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса:

▪ при проведении учебных занятий в рамках профильного обучения:

- при наполняемости от 1 до 4 человек – доплата до 7 человек;
- при наполняемости от 5 до 8 человек – доплата до 11 человек;
- при наполняемости от 9 до 12 человек – доплата до 17 человек;
- при наполняемости более 17 человек по фактической наполняемости класса.
- при проведении элективных курсов:
 - при наполняемости от 1 до 4 человек – доплата до 7 человек;
 - при наполняемости от 5 до 8 человек – доплата до 11 человек;
 - при наполняемости от 9 до 12 человек – доплата до 17 человек;
 - при наполняемости более 17 человек по фактической наполняемости класса.
- при сопровождении индивидуального проекта:
 - при наполняемости от 1 до 3 человек – доплата до 7 человек;
 - при наполняемости от 4 до 7 человек – доплата до 11 человек;
 - при наполняемости более 7 человек по фактической наполняемости класса.
- при проведении занятий внеурочной деятельности в 10 классе:
 - при наполняемости от 1 до 10 человек – доплата до 12 человек;
 - при наполняемости более 10 человек по фактической наполняемости класса.

В Раздел 7 «Доплаты сотрудникам Учреждения»добавить пункт 7.24:

Доплаты педагогическим работникам могут быть установлены за консультации и дополнительные занятия с обучающимися - до 3 000 рублей.

В Раздел 7 «Доплаты сотрудникам Учреждения»добавить пункт 7.25:

Доплаты педагогическим работникам могут быть установлены за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения до 2 000 рублей.

Пункт 7.9. Раздела 7 «Доплаты сотрудникам Учреждения»изложить в следующей редакции:

Доплаты сотрудникам СП ДОД «Вдохновение» за территориальную отдаленность работы объединений на базах образовательных учреждений и учреждений культуры в г.о. Кинель от здания СП ДОД «Вдохновение» - до 10 000 рублей.