

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от «11» 01.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля
О.А. Лозовская
Приказ № 39 – ОД
от «11» 01.2021 г.

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Профсоюзного комитета Учреждения
протокол № 1
от «11» 01.2021 г.

Изменения и дополнения в
Положение
об оплате труда работников Учреждения

Подпункт 3.2.1. пункта 3.2. Раздела 3. «Структура и распределение фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

Базовая часть фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере:

1 класс ФГОС	55,17%
2-4 класс ФГОС	55,39%
5 класс ФГОС	57,07%
6 класс ФГОС	57,06%
7 класс ФГОС	57,05%
8-9 классы ФГОС	57,03%
10-11 классы ФГОС (углубленное изучение предметов)	46,15%

от базового фонда.

реализация адаптированных программ:

1-4 классы ФГОС	55,11%
5-9 классы ФГОС	60,39%

от базового фонда.

- фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала в размере:

1 класс ФГОС	23,02%
2-4 класс ФГОС	22,8%
5 класс ФГОС	21,12%
6 класс ФГОС	21,13%
7 класс ФГОС	21,14%
8-9 класс ФГОС	21,16%
10-11 классы ФГОС (углубленное изучение предметов)	20,56%

от базового фонда.

реализация адаптированных программ:

1-4 классы ФГОС	23,08%
5-9 класс ФГОС	17,8%

от базового фонда.

- специальный фонд оплаты труда в размере:

1 класс ФГОС	21,81%
2-4 класс ФГОС	21,81%
5 класс ФГОС	21,81%
6 класс ФГОС	21,81%
7 класс ФГОС	21,81%
8-9 классы ФГОС	21,81%
10-11 классы ФГОС (углубленное изучение предметов)	21,81%

от базовой части ФОТ, из них: не менее 5% на оплату труда работников административно-хозяйственной части, и не более 95% на оплату труда педагогических работников.

Углубленное изучение отдельных предметов:

10 класс ФГОС	33,29%
---------------	--------

от базовой части фот

реализация адаптированных программ:

1-4 классы ФГОС	21,81%
5-9 класс ФГОС	21,81%

Раздел 13 «Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя Педагогическим работникам Учреждения» изложить в следующей редакции:

13.1 Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя состоит из двух частей:

- части вознаграждения, выплачиваемой за счет средств областного бюджета (далее – часть вознаграждения за счет средств областного бюджета);
- части вознаграждения, выплачиваемой за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (далее – часть вознаграждения за счет средств федерального бюджета).

13.2 Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя выплачивается педагогическим работникам за счет средств областного бюджета в размере 2015 рублей в классах наполняемостью 25 человек и более; в классах наполняемостью менее 25 человек в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся.

13.3 Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя выплачивается педагогическим работникам за счет средств федерального бюджета за каждый класс независимо от количества обучающихся в размере 5000 рублей.

13.4 Выплата денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.

13.5 Временное замещение педагогического работника, длительно отсутствующего по болезни, а так же в связи с отпуском без сохранения заработной платы, осуществляющего классное руководство, оформляется приказом руководителя ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля. Выплата за классное руководство педагогическому работнику, временно замещающему отсутствующего педагогического работника, устанавливается пропорционально времени замещения, начиная:

- За счет средств областного бюджета с 1 дня замещения,
- За счет средств федерального бюджета с 4 дня замещения.

13.6 Временное замещение отсутствующего педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, а так же при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования, осуществляющего классное руководство, оформляется приказом руководителя ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля. Выплата за классное руководство педагогическому работнику, временно замещающему отсутствующего педагогического работника, устанавливается пропорционально времени замещения за счет средств экономии ФОТ ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля с 1 дня замещения в размере 2015 рублей в классах наполняемостью 25 человек и более; в классах наполняемостью менее 25 человек в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся.