

Принято
на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 7 от « 03 » апреля 2023 г.
Председатель собрания
_____ Л.В.Ковалева

Утверждаю
директор ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля
_____ О.А. Лозовская
Приказ № 183-ОД
от « 03 » апреля 2023 г.

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Профсоюзного комитета Учреждения
протокол № 3
от « 3 » апреля 2023 г.
председатель профсоюзного комитета
_____ Л.А.Ананьева

Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников Учреждения

Пункт 14.4. раздела 14 «Выплаты компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования» изложить в следующей редакции:

«Размер компенсации за один день участия педагогического работника в подготовке и проведении ГИА составляет:
председатель ПК – 1500 рублей;
экспертам ПК – 1000 рублей;
членам ГЭК – 750 рублей;
руководителям ППЭ – 750 рублей;
организаторам в аудиториях проведения ГИА – 700 рублей;
организаторам вне аудиторий проведения ГИА – 550 рублей;
техническим специалистам – 650 рублей;
ассистентам лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, и инвалидов – 650 рублей;
специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ – 650 рублей;
экзаменаторам-собеседникам – 650 рублей;
экспертам, оценивающим выполнение лабораторных работ по химии – 650 рублей».

Пункт 6.3. Раздела 6 «Порядок и условия назначения компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

«К выплатам компенсационного характера относятся:

➤ доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

➤ оплата труда работников Учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;

➤ доплата за работу в ночное время в размере не ниже 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 22-00 часов до 6-00 часов) (в соответствии со ст.96 и ст.154 ТК РФ);

➤ доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в соответствии со ст.153 ТК РФ);

➤ доплата за сверхурочную работу (в соответствии со ст.152 ТК РФ);

➤ доплата за совмещение профессий (должностей);

➤ доплата за расширение зоны обслуживания;

➤ доплата за увеличение объема работ;

➤ доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (в соответствии со ст.151 ТК РФ);

➤ доплата за выполнение работ различной квалификации (в соответствии со ст.150 ТК РФ);

Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок, за исключением оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни сторожей.

Выплата компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни сторожам начисляется на оклад и все установленные доплаты и надбавки.

К иным обязательным выплатам из специальной части ФОТ относятся:

▪ доплата педагогам дополнительного образования, осуществляющим на основании медицинского заключения индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

▪ надбавка за ученую степень доктора наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

Раздел 17 «Премирование» дополнить пунктом следующего содержания:

«17.6. Низкооплачиваемым категориям работников единовременные премии начисляются и выплачиваются сверх минимального размера оплаты труда»

Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом следующего содержания:

«1.10. Заработная плата за 1 половину месяца начисляется за фактически отработанное время с 1-го по 15-е число месяца, за вторую половину месяца - за фактически отработанное время с 16-го числа по последний день месяца.