

**ПРИКАЗ**

**от 30.10.2023 года**

**№ 781-ОД**

**«Об утверждении изменений и дополнений  
в Положение об оплате труда работников Учреждения»**

В соответствии с заключением эксперта по результатам специальной оценки условий труда № 790164, на основании решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения от 30.10.2023 г. (протокол № 2)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников Учреждения, принятые на Общем собрании трудового коллектива 30.10.2023 г. и согласованные с Профсоюзным комитетом Учреждения.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля

О.А.Лозовская

Принято  
на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 2 от « 30 » октября 2023 г.  
Председатель собрания  
Л.В.Ковалева

Утверждаю  
директор ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля  
О.А. Лозовская  
Приказ № 781-ОД  
от « 30 » октября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО  
на заседании  
Профсоюзного комитета Учреждения  
протокол № 6  
от « 30 » октября 2023 г.  
председатель профсоюзного комитета  
Л.А.Ананьева

## Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников Учреждения

**Пункт 6.4. Раздела 6 «Порядок и условия назначения компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:**

«Перечень работников Учреждения на повышение должностных окладов до 12% от должностного оклада (или базовой части заработной платы) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (при наличии специальной оценки условий труда):

Должность	Доплата в %	Обоснование
Повар	до 12 %	Работа по показателям микроклимата не соответствует требованиям гигиенических нормативов  Класс (подкласс) условий труда: 3.1. (условия труда вредные первой степени).

**Пункт 13.5. Раздела 13 «Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Учреждения» изложить в следующей редакции:**

«Временное замещение педагогического работника, длительно отсутствующего по болезни, а также в связи с отпуском без сохранения заработной платы,

осуществляющего классное руководство, оформляется приказом руководителя ГБОУ СОШ № 11 г. Кинеля.

1. Выплата за выполнение функций классного руководителя за счет средств федерального бюджета педагогическому работнику, временно замещающему отсутствующего педагогического работника:

- на время болезни, устанавливается пропорционально времени замещения, начиная с 4 дня замещения.
- в связи с отпуском без сохранения заработной платы, устанавливается пропорционально времени замещения, начиная с 1 дня замещения.

2. Выплата за выполнение функций классного руководителя за счет средств областного бюджета педагогическому работнику, временно замещающему длительно отсутствующего педагогического работника по болезни, а также в связи с отпуском без сохранения заработной платы устанавливается пропорционально времени замещения, начиная с 1 дня замещения.