



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**КИНЕЛЬСКАЯ  
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**  
ул. Крымская, 5, г. Кинель, 446430,  
Самарская область.



392983 868302

Директору ГБОУ СОШ № 11  
г.о. Кинель Самарской области

Лозовской О.А

School11\_knl@samara.edu.ru

26.03.2024 №21-03-2024/Прдп315-24-231

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений  
трудового законодательства

Кинельской межрайонной прокуратурой проведена проверка ГБОУ СОШ № 11 г.о. Кинель Самарской области в части соблюдения трудового законодательства, а также соблюдения прав, свобод и законных интересов несовершеннолетних на обеспечение условий, гарантирующих охрану их жизни и здоровья.

В соответствии со ст. 4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» целями государственной политики в интересах детей являются формирование правовых основ гарантий прав ребенка, защита детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

Государственная политика в интересах детей является приоритетной и основана, в том числе, на принципе ответственности юридических лиц, должностных лиц, граждан за нарушение прав и законных интересов ребенка, причинение ему вреда.

Действующим федеральным законодательством установлены ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

В силу ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, а также безопасные условия воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Кинельская межрайонная  
прокуратура Самарской области  
№ 21-03-2024/Прдп315-24-231

Статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определено, что к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию.

В силу ст. 65 ТК РФ при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лицо поступающее на работу, помимо прочих документов, предусмотренных данной частью, обязано предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно определению Верховного суда Российской Федерации от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2 ограничение (запрет), предусмотренное ст. 315.1 ТК РФ, распространяется не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал таких организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

Таким образом, все работники образовательной организации обязаны при поступлении на работу предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проведенной проверки установлено, что между ГБОУ СОШ № 11 г.о. Кинель Самарской области и Тофан Д.Д. 01.09.2023 заключен трудовой договор.

Вместе с тем при изучении личных дел работников установлено, что справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования на момент заключения трудового договора с вышеуказанным сотрудником предоставлена не была.

Причины и условия совершения нарушений закона стали возможны в результате ненадлежащего исполнения должностными лицами ГБОУ СОШ № 11 г.о. Кинель Самарской области своих обязанностей, а также отсутствия надлежащего контроля за работой подчиненных сотрудников с Вашей стороны.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя Кинельской межрайонной прокуратуры.
2. Принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законодательства, их причин и условий им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.
4. О результатах рассмотрения представления сообщить в Кинельскую межрайонную прокуратуру в письменной форме в установленный законом срок.

Заместитель межрайонного  
прокурора

М.А. Грязнов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 574401F2184242D99C91B72A4AE90206  
Владелец Грязнов Максим Андреевич  
Действителен с 29.11.2023 по 21.02.2025

М.А. Грязнов, 8 (846) 63-627-29