



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
**КИНЕЛЬСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА**

ул. Крымская, д. 5, г. Кинель, 446430

21-03-2023/Прп101-23-231

Директору ГБОУ СОШ № 11
г.о. Кинель Самарской области

Лозовской О.А

School11_knl@samara.edu.ru

03.02.2023 № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства в сфере требований
трудового законодательства

Кинельской межрайонной прокуратурой во исполнение приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 13.12.2021 №744 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов», указания прокурора Самарской области от 29.07.2011 № 69-орг/21 «Об организации надзора за исполнением законов о несовершеннолетних и молодежи», указания прокурора Самарской области от 25.10.2019 №161/7 «Об организации надзора за исполнением трудового законодательства» проведена проверка ГБОУ СОШ № 11 г.о. Кинель Самарской области в части соблюдения трудового законодательства, а также соблюдения прав, свобод и законных интересов несовершеннолетних на обеспечение условий, гарантирующих охрану их жизни и здоровья.

В соответствии со ст. 4 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» целями государственной политики в интересах детей являются формирование правовых основ гарантий прав ребенка, защита детей от факторов, негативно влияющих на их физическое, интеллектуальное, психическое, духовное и нравственное развитие.

Государственная политика в интересах детей является приоритетной и основана, в том числе, на принципе ответственности юридических лиц, должностных лиц, граждан за нарушение прав и законных интересов ребенка, причинение ему вреда.

Действующим федеральным законодательством установлены ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

В силу ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, а также безопасные условия воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) определено, что к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию.

В силу ст. 65 ТК РФ при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, лицо поступающее на работу, помимо прочих документов, предусмотренных данной частью, обязано предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно определению Верховного суда Российской Федерации от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2 ограничение (запрет), предусмотренное ст. 315.1 ТК РФ, распространяется не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал таких организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

Таким образом, все работники образовательной организации обязаны при поступлении на работу предъявить работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В ходе проведенной проверки установлено, что между ГБОУ СОШ ГБОУ СОШ № 11 г.о. Кинель Самарской области Самарской области заключены трудовые договора: № 41с Власик Е.А. от 01.09.2022; № 6 с Галиевой В.А. от 01.02.2022; № 34 с Каримовой А.С. от 08.07.2022.

Вместе с тем при изучении личных дел работников установлено, что справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о

прекращении уголовного преследования на момент заключения трудового договора с вышеуказанными сотрудниками предоставлена не была.

Причины и условия совершения нарушений закона стали возможны в результате ненадлежащего исполнения должностными лицами ГБОУ СОШ ГБОУ СОШ № 11 г.о. Кинель Самарской области Самарской области своих обязанностей, а также отсутствия надлежащего контроля за работой подчиненных сотрудников с Вашей стороны.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя межрайонной прокуратуры.
2. Принять меры к устранению выявленных нарушений законодательства, их причин и условий им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности в установленном законом порядке.
4. О результатах рассмотрения сообщить в межрайонную прокуратуру в установленный законом срок.

Исполняющий обязанности
межрайонного прокурора
младший советник юстиции



И.В. Трапезанов